

从面试看公司



最近一个朋友去某公司面试，结束后给我发信息说：“等了一整天。上午10点半到，7点才离开。几个人面试几十个人”。

我回复他，“看来他们时间管理能力还有很大的提升空间。其实完全可以先规划好，约好候选人的时间，再面试，没必要让大家等。”

看来这个公司和他的期望差距很大，他八成不会去这家公司了。

□

多年前，在前东家参加《怎样面试候选人》的培训时，培训讲师的开场白就提到：我们在面试候选人，候选人同时也在面试公司。

候选人在考虑一家公司时，除了之前从网上、朋友那儿获取信息之外，最开始接触这家公司的，就是HR、前台或面试官了。候选人对这家公司的印象，最开始就来自和他们的沟通。

如果面试官在约定的时间没有打候选人的电话，或者还没有约时间就打电话面试，说明这家公司的员工普遍时间管理能力不强，员工之间缺乏必要的尊重。

如果面试官在面试之前，没有看过简历，说明这家公司的工作内容很繁重，或者员工的责任心不强。

如果面试官在面试过程中面对候选人言语咄咄逼人，很有可能同事间缺乏信任感，协作不那么顺畅。

如果面试官在面试过程中有明显的浮夸语言，那么这家公司很有可能不那么务实。

如果公司的员工大多一副严肃的面孔，说明这家公司员工的压力很大。

谈薪资时，如果HR反复强调在这里你能学到很东西，很有可能他想压低你的薪资。

看清楚这些问题之后，对自己看重的因素进行排序，然后就很好决定是否去这家公司了。

世界500强排名比较靠前的欧美企业的面试流程往往是这样的。

在面试之前，HR和候选人沟通好面试时间，然后发一封面试确认邮件，包括时间、地点、流程和交通。

提前5分钟到达面试的公司之后，告知前台，前台通知面试官。2分钟后，面试官到前台接候选人，带到一个小会议室。坐下之后，给候选人倒一杯水。寒暄几句，然后开始进入面试。面试官面带微笑、谦和有礼。

如果有4轮面试的话，往往每个面试官会面试候选人1个小时，误差不超过5分钟。

最后一个面试官可能会让你问他一些问题。面对你的问题，面试官不会讲套话，会很诚恳地回答。如果愿意的话，在面试结束送你出公司之前，可能会带着你到公司走一圈，体验一下公司的氛围，这时，会发现员工大多面带微笑，讨论问题轻声细语。

这样的公司，如果工作内容、薪资要求符合期望的话，其他方面差不到哪儿去。

□

-
- - 小程序开发，那些我们跳过的坑
 -
 -

□□SpaceX联合创始人：智商并非成功的关键

□

□

□□为什么要和聪明人一起工作

□