

## 为什么要和聪明人一起工作



很多年前，面试某公司软件工程师职位的时候，面试官最后问我：你喜欢和聪明人一起工作吗？比如说，比你更聪明的人。

在得到肯定的回答之后，面试官继续追问：为什么呢？如果周围的人都不如你聪明，你不是更容易脱颖而出的吗？那个时候我回答：假设你考上了清华，想必你也不愿意去山东蓝翔读书吧！面试官笑了。

我继续回答，和聪明的人一起工作，我能学到更多知识，也能学到更多的工作方法和经验。与此同时，我们相互学习，一起提高自己。和聪明人在一起，我的工作效率更高，为公司创造的价值也更多。

没有对比，就没有伤害。

多少年过去了，当我换了一个环境的时候，让我重新回忆起了这次面试。再一次感悟到：和聪明人一起工作是多么的重要啊。

为什么要和聪明人一起工作呢？我想，可以从如下几个角度来看吧。

从个人提升的角度来看，聪明的人学习能力强，聪明的人在一起能形成一个相互促进的氛围，对大家的进步很有利。和聪明人一起工作，成长更快，尤其入行的新手。和聪明的人一起工作，聪明人的工作方式、沟通方式、管理方式都会成为新人的榜样。

聪明的人一般乐于分享，如果新人也很聪明的话，会少走很多弯路。

聪明人一般能力都不差。如果新人聪明，老手也省心。很多事情教一两次就会，相互的事情不必循环往复。

聪明人自信，能力强，眼界更开阔。聪明人一起工作，相互学习，相互提升的空间更大。

聪明人比较注重个人品牌。

沟通能力好，说话、写邮件简明扼要，突出重点。聪明人擅长时间管理，承诺的事情会按时完成。

聪明人多了，就会产生信任的环境。工作服氛围更轻松。如果人与人之间之前都相互信任，沟通成本会减少很多。氛围更轻松，沟通成本更低，当然就有更多的时间用在创造价值上了。试想，在一个压抑的环境里，人人不信任，每个人都在绞尽脑汁疲于应付各种沟通，又能有多少精力放在创造价值上呢。

除此之外，聪明人眼界往往更高，更专注于大局。试想以下工作中的一个小片段，聪明人想，我的这个小改进能为公司带来多大的价值呢；换一个人，他可能在纠结，昨天在电梯里碰到老板没和他打招呼，他会不会有意见啊。

在一个聪明人扎堆的环境里，大家更在意个人价值的体现，他们更关注自己能为社会创造多少价值，这是一件很有成就感的事。而不够聪明的人，可能更在意自己所在的小圈子里的细枝末节了。

试想场景A：

张三：李四，你好，上周我们沟通过的问题，你们有方案了吗？

李四：按照你们的要求，已经出了2套方案.....他们的优缺点分别是.....

我们建议.....这样的结果和之前方案比，提高了.....

张三：太棒了，就按照你们的建议来吧，谢谢你。对了，你下周一下午，还是周二下午有空？我想约王五一起讨论下一步的需求。在讨论之前，我们需要...

李四：那我需要做什么呢？

张三：麻烦你准备...稍后我把材料发给你供你参考，有疑问可以找我。

李四：好。

另外一种场景B：

张三：李四，上周沟通的问题，你的方案完成了吗？

李四：什么问题？

张三：就是上次讨论的...，你怎么老忘记，说了多少次了。

李四：哦，最近的确是太忙了，再说，你就让我完成，也没说今天要啊

...

张三：下次再这样，我向你的老板投诉.....

今天必须完成。让我看看你的进展。你这个方案怎么费用这么多？上次类似的需求，你们的评估是XX，怎么现在变成了这样。

李四：这次和上次的问题不同。这次.....上次.....

张三：别以为我不懂，这样肯定不对。你去和XX沟通一下，方案肯定有压缩的空间。以前XX也想忽悠我，我跟你说，你还嫩了点。

李四：.....

张三：下午和王五开会，讨论下一步的需求。

李四：我下午还要做方案呢。

张三：那我不管，这是你这前就要做的，自己没做怪谁，加班补。

李四：好吧。

在场景A里，张三、李四是一种协作的关系，两人相互信任。需要李四做什么事情，在自己不懂的领域，张三对李四的专业能力很信任。张三在提开会的需求时，提前预约，条理清晰，相信李四会前准备会很充分。

在场景B里，张三、李四更像是一种敌对关系。张三怀疑李四虚报费用，李四对张三也很不满。在提开会需求时，张三不提李四需要准备什么，到时候.....开会的时候恐怕又是一阵手忙脚乱。

回到文章开始的问题：如果周围的人都不如你聪明，你不是更容易脱颖而出吗？如果环境、制度都不完善，正好你有机会来完善它，不是更好吗？

那反问一下：每年那么多大学生，为什么都涌向北上广深，而不是广大农村呢？在农村里，相信他们立马能鹤立鸡群。农村的基础落后，不正是他们大展拳脚的好机会吗？

我们马上能想到，农村待遇太差。对，待遇。一般来讲，个人产生的价值和获取的回报是成正比的。如果说去落后地区的价值更大，待遇不是应该更高吗？

最后，引用一段网友的微博（what-fruit）作为结尾吧，它足以解答本文开始的问题了。

我妈：我犯的最大的错误，就是我以为往下走工作比较轻松，实际上往上走反而比较轻松，因为层次高的人脑子比较清楚，做事讲道理。小地方很多人脑子转不开，你每天去跟他们吵吵，时间精力都浪费在这上面了。